

ukupnom iznosu od 550.000,00 KM utvrđena u razdjelu 38, glava 01, potrošačka jedinica 0003, ekonomski kod 614200 LAM 022, koristit će se u skladu sa članom 15. Zakona i odredbama važećeg Pravilnika za upis u akademsku 2025/2026. godinu putem Javnog poziva i na prijedlog ministra Odlukom Vlade HNK.

2.14. Sredstva s budžetske pozicije „Subvencioniranje doškoloavanja, stručno osposobljavanje i prekvalifikacija“ u ukupnom iznosu od 10.000,00 KM utvrđena u razdjelu 38, glava 01, potrošačka jedinica 0003, ekonomski kod 614200 LAM 023, koristit će se u skladu sa članom 16. Zakona i odredbama važećeg Pravilnika.

2.15. Sredstva s budžetske pozicije „Novčana egzistencijalna naknada razvojačenim/demobilisanim braniteljima/borcima“ u ukupnom iznosu od 2.400.000,00 KM utvrđena u razdjelu 38, glava 01, potrošačka jedinica 0003, ekonomski kod 614200 LAM 024, koristit će u skladu sa Zakonom i provedbenim propisima.

2.16. Sredstva s budžetske pozicije „Sufinansiranje smještaja u staračke i/ili gerijatrijske centre“ u ukupnom iznosu od 40.000,00 KM utvrđena u razdjelu 38, glava 01, potrošačka jedinica 0003, ekonomski kod 614200 LAM 025, koristit će se u skladu sa članom 37. Zakona i odredbama važećeg Pravilnika.

II

Prava iz tačke I ovog Programa ostvarivat će se u skladu sa Budžetom HNK za 2025. godinu, Zakonu o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica u Hercegovačko-neretvanskom kantonu („Službene novine HNK“, broj: 6/18, 4/21, 7/22 i 11/23), Programima koje će provoditi ovo Ministarstvo i važećim podzakonskim aktima.

III

Program stupa na snagu danom donošenja Odluke Vlade Hercegovačko-neretvanskog kantona o davanju saglasnosti na isti.

Broj:01-02-1411/ 24

Mostar, 17.3.2025. godine

MINISTAR

Đuro Prkačin, dipl.ecc,s.r.

287

Na osnovu člana 55. i 68. Zakona o organizaciji organa uprave u Hercegovačko-neretvanskom kantonu („Službene novine HNK“, broj: 9/09), a u vezi sa članom 18. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica u Hercegovačko-neretvanskom kantonu („Službene novine HNK“, broj: 6/18, 4/21, 7/22 i 11/23) i članom 8. stav (3) Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u Hercegovačko-neretvanskom kantonu („Službene novine HNK“, broj: 1/24 i 5/25), ministar za pitanja branitelja-boraca u Hercegovačko-neretvanskom kantonu, donosi:

INSTRUKCIJU O BLIŽOJ PRIMJENI ODREDBI I KRITERIJA VREDNOVANJA PREMA UREDBI O JEDINSTVENIM KRITERIJIMA I PRAVILIMA ZA ZAPOSŁJAVANJE BRANILACA I ČLANOVA NJIHOVIH PORODICA U HERCEGOVAČKO- NERETVANSKOM KANTONU

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Instrukcije)

Ovom Instrukcijom se utvrđuje bliži način provođenja članova 3., 4. i 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u Hercegovačko-neretvanskom kantonu („Službene novine HNK“, broj: 1/24 i 5/25) (u daljnjem tekstu: Uredba), u pogledu dokaza o ispunjavanju uslova i vrednovanju prioriteta u svim Javnim postupcima prijema u radni odnos (određeno, neodređeno ili po raznim programima zapošljavanja) u kantonalnim organima uprave, kantonalnim upravnim organizacijama, jedinicama lokalne samouprave kao i u svim pravnim licima čiji je osnivač Kanton, jedinica lokalne samouprave, odnosno koje se finansiraju iz Budžeta istih sa učešćem od najmanje 25%.

Član 2.

(Korisnici prava)

Lica koja ispunjavaju uslove iz člana 3. Uredbe imaju prioritet pri zapošljavanju ako kumulativno ispunjavaju sljedeće uslove:

a) da imaju prijavljeno prebivalište u Kantonu,

koji se prijavljuju;

- b) da prije Javnog konkursa za radno mjesto na koje se prijavljuju, nisu bili zaposleni na neodređeno vrijeme u stečenoj stručnoj spremi.

II. DOKAZI O ISPUNJAVANJU USLOVA

Član 3.

(Dokazi o ispunjavanju uslova)

- (1) Dokaz o statusu lica iz člana 3. Uredbe:

a) Dokazivanje učešća u Oružanim snagama za demobilisanog branioca (člana porodice demobilisanog branioca i umrlog demobilisanog branioca) utvrđuje se na osnovu:

- Uvjerenja koje izdaje nadležna Gradska/Općinska Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze, izdato nakon objave Javnog oglasa;

b) Dokaz za člana porodice poginulog branioca, ratnog vojnog invalida (člana porodice ratnog vojnog invalida i umrlog ratnog vojnog invalida) i dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja (člana porodice dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja i umrlog dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja) utvrđuje se na osnovu:

- Uvjerenja koje izdaje nadležna Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu prema mjestu prebivališta, izdato nakon objave Javnog oglasa.

(2) Dokaz o srodstvu sa licem iz člana 3. stav (2) Uredbe:

a) Dokazi za djecu:

- Izvod iz matične knjige rođenih korisnika prava (ako se radi o djetetu živog roditelja);
- Izvod iz matične knjige umrlih (ako se radi o poginulom ili umrlom roditelju) po osnovu kojeg ostvaruje prioritet pri zapošljavanju;

b) Dokazi za supružnike:

- Izvod iz matične knjige vjenčanih i Izvod iz matične knjige umrlih (ako se radi o poginulom ili umrlom supružniku).

(3) Dokaz o prebivalištu korisnika prava:

- Uvjerenje o kretanju korisnika prava – kao dokaz o prebivalištu (PBA - 4A obrazac) koji izdaje MUP HNK, izdato nakon objave Javnog oglasa.

(4) Dokaz da korisnik prava nije bio zaposlen na neodređeno vrijeme u stečenoj stručnoj spremi:

a) Za lica koja nisu bila u radnom odnosu:

- Potvrdu Federalnog zavoda PIO/MIO da se ista ne nalaze u bazi podataka matične evidencije aktivnih osiguranika kod Federalnog zavoda PIO/MIO, ne starije od dana objave Javnog oglasa;

b) Za lica koja su bila ili su u radnom odnosu:

- Potvrdu Federalnog zavoda MIO/PIO (AM obrazac) i Uvjerenje/Potvrda svih poslodavaca kod kojih je korisnik prava imao/ima zasnovan radni odnos, sa jasno naznačenom dužinom trajanja ugovora (određeno/neodređeno vrijeme) i naznakom stepena stručne spreme s kojom je radnik zasnovao radni odnos kod poslodavca, ne starije od dana objave Javnog oglasa.

U tekstu Javnog oglasa za prijem zaposlenika, pravna lica iz člana 1. Uredbe, obavezna su tražiti dostavljanje dokumentacije iz ovog člana za lica koja se pozivaju na prioritet pri zapošljavanju po ovoj Uredbi.

III. VREDNOVANJE PRIORITETA PRILIKOM POSTUPKA PRIJEMA KANDIDATA U RADNI ODNOS

Član 4.

(Prijem državnih službenika u radni odnos)

(1) Prilikom prijema državnih službenika u radni odnos na neodređeno/određeno vrijeme, postupak Javnog konkursa propisan Zakonom o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 29/03, 23/04, 9/04, 54/04, 67/05, 8/06, 4/12, 99/15 i 9/17-Presuda Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine broj: U-13/16), koji je preuzet Uredbom o primjeni Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine u Hercegovačko-neretvanskom kantonu („Službene novine HNK“, broj: 1/12 i 1/14) kao važeći, na zahtjev rukovodilaca organa iz člana 1. Uredbe provodi Agencija za državnu službu FBiH.

(2) Poslije provedenog postupka iz stava (1) ovog člana Agencija za državnu službu dostavlja rukovodiocu organa iz člana 1. Uredbe Listu uspješnih kandidata sa ostvarenim bodovima u postupku provođenja Javnog konkursa za raspisano radno mjesto.

(3) Predstavnike organa u Komisiji koja provodi postupak iz stava (1) ovog člana, rukovodilac organa zadužuje da kandidatima sa Liste uspješnih kandidata koji ostvaruju pravo na prioritarno zapošljavanje i koji su dostavili dokumentaciju navedenu u Uredbi iz članu 3. ove Instrukcije, kojom dokazuju status korisnika prava na prioritarno zapošljavanje, na već ostvarene bodove u postupku Javnog konkursa uračunaju i pripadajući postotak bodova propisan članom 5. Uredbe, a bliže pojašnjen ovom Instrukcijom, te sačine Zapisnik koji je propisan u prilogu 1 ove Instrukcije i čini njen sastavni dio sa

broju bodova i istu dostave rukovodiocu organa na odlučivanje, nakon čega se postupak Javnog konkursa nastavlja u skladu sa odredbama Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 5.

(Prijem namještenika u radni odnos)

(1) Prilikom prijema namještenika u radni odnos na neodređeno/određeno vrijeme, postupak Javnog konkursa propisan Zakonom o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 49/05 i 103/21), provodi rukovodilac organa iz člana 1. Uredbe.

(2) Imajući u vidu da Zakonom o namještenicima u organima državne službe u Federaciji BiH nije propisano bodovanje kandidata prilikom provođenja postupka prijema, rukovodilac organa koji provodi postupak iz stava (1) ovog člana imenuje Komisiju da sačini interni pravilnik o postupku bodovanja namještenika koji ispunjavaju sve uslove iz Internog/Javnog oglasa.

(3) Komisija imenovana od strane rukovodioca organa poslije provedenog postupka iz stava (2) ovog člana, zadužuje se da licima koja se nađu na Listi kandidata koji ispunjavaju uslove iz Internog/Javnog oglasa, a koji ostvaruju pravo na prioritarno zapošljavanje i koji su dostavili dokumentaciju navedenu u Uredbi i članu 3. ove Instrukcije kojom dokazuju status korisnika prava na prioritarno zapošljavanje, na već ostvarene bodove u postupku prijema u skladu sa Internim pravilnikom iz stava (2) ovog člana uračunaju i pripadajući postotak bodova propisan članom 5. Uredbe, a bliže pojašnjen ovom Instrukcijom, te sačini Zapisnik koji je propisan u prilogu 1 ove Instrukcije i čini njen sastavni dio, te sa Rang listom kandidata prema ostvarenom ukupnom broju bodova dostavlja rukovodiocu organa na odlučivanje.

Član 6.

(Prijem ostalih zaposlenika)

(1) Vrednovanje prioriteta pri zapošljavanju u svim ostalim kantonalnim organima, kantonalnim upravnim organizacijama, kao i u svim pravnim licima čiji je osnivač Kanton, jedinica lokalne samouprave, odnosno koje se finansiraju iz Budžeta istih sa učešćem od najmanje 25%, a čiji prijem se ne vrši po Zakonu o državnoj službi u Federaciji BiH i Zakonu o namještenicima u organima državne službe u Federaciji BiH, provodi rukovodilac organa iz člana 1. stav (2) Uredbe, u skladu sa odredbama Zakona/Uredbi po kojima se vrši prijem zaposlenika

u navedenim pravnim licima i internim Pravilnicima o prijemu zaposlenika ili općim aktima poslodavca.

(2) Nakon okončanja postupka prijema zaposlenika iz stava (1) ovog člana licima koji se nađu na Listi kandidata koji ispunjavaju uslove iz Javnog oglasa, a koji ostvaruju pravo na prioritarno zapošljavanje i koji su dostavili dokumentaciju navedenu u Uredbi i članu 3. ove Instrukcije kojom dokazuju status korisnika prava na prioritarno zapošljavanje, na već ostvarene bodove u postupku prijema uračunavaju i pripadajući postotak dodatnih bodova propisan članom 5. Uredbe, a bliže pojašnjen ovom Instrukcijom, nakon čega se sačinjava konačna lista kandidata za prijem.

(3) Lica koja nisu pripadnici ove populacije (nemaju status lica iz člana 3. Uredbe), također ravnopravno učestvuju u konkursnoj proceduri, to jest, ne eliminišu se samo zato što nisu korisnici ovog prava, već se boduju na osnovu Pravila za prijem u određenu ustanovu, a licima iz člana 3. Uredbe dodaju se dodatni bodovi, nakon čega se utvrđuje konačna lista za prijem zaposlenika.

IV. VREDNOVANJE

Član 7.

(Vrednovanje)

(1) U članu 5. Uredbe, propisuje se da se vrednovanje korisnika iz Uredbe vrši na način da se licu nakon bodovanja po osnovu općih i posebnih kriterija, nakon provedene kompletne procedure uključujući i intervju, a koja se nađu na listi uspješnih kandidata (listi kvalifikovanih kandidata) na ukupan broj ostvarenih bodova, u zavisnosti od pripadnosti branilačkoj populaciji, dodaju i dodatni bodovi, tako da se na ukupan broj prethodno ostvarenih bodova dodaje postotak od istih u skladu sa tabelarnim prikazom:

(1.1.) TABELARNI PRIKAZ VREDNOVRANJA PRIORITETA (član 5. Uredbe)

R.b	Branilački status	Postotak
1.	Dijete poginulog, umrlog, nestalog branioca bez oba roditelja	40%
2.	Dijete poginulog, umrlog, nestalog branioca	25%
3.	Supružnik poginulog, umrlog i nestalog branioca	20%
4.	Lica u statusu ratnog vojnog invalida od X grupe kao i njegovi supružnici i djeca: 15,5% + 0,3% za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe	15,5% – 18,2%
5.	Lica u statusu demobilisanog branioca kao i njegovi supružnici i djeca: za 1 godinu učešća 10% + 0,1% za svaki mjesec učešća branioca u Oružanim snagama (ukupno 55 mjeseci)	11,2% - 15,5%
6.	Dobitnici ratnog priznanja i odlikovanja I grupe kao i njegovi supružnici i djeca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka)	3%
7.	Dobitnici ratnog priznanja i odlikovanja II grupe kao i njegovi supružnici i djeca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka)	2%
8.	Dobitnici ratnog priznanja i odlikovanja III grupe kao i njegovi supružnici i djeca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka)	1%
9.	Lica u statusu maloljetnih branilaca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka)	3%
10.	Djeca umrlog ratnog vojnog invalida i demobilisanog branioca: dodatno na osnovu statusa umrlog roditelja (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka)	1%

(1.2.) TABELARNI PRIKAZ VREDNOVRANJA (bliže pojašnjenje vrednovanja korisnika iz tabelarnog prikaza iz stava (1) ovog člana)

R.b	Branilački status	Postotak
1.	Dijete poginulog, umrlog, nestalog branioca bez oba roditelja	40%
2.	Dijete poginulog, umrlog, nestalog branioca	25%
3.	Supružnik poginulog, umrlog i nestalog branioca	20%
4.	Lica u statusu ratnog vojnog invalida od X grupe (RVI 20%) kao i njegovi supružnici i djeca: 15,5 % + 0,3% za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe X grupa (RVI 20%) - 15,5%; IX grupa (RVI 30%) - 15,8%; VIII grupa (RVI 40%) - 16,1%; VII grupa (RVI 50%) - 16,4%; VI grupa (RVI 60%) - 16,7%; V grupa (RVI 70%) - 17%; IV grupa (RVI 80%) - 17,3%; III grupa (RVI 90%) - 17,6%; II grupa (RVI 100%) - 17,9 %; I grupa (RVI 100%) - 18,2 %;	15,5% – 18,2%

Hercegovačko-neretvanskog kantona

5.	Lica u statusu demobilisanog branioca kao i njegovi supružnici i djeca: za 1 godinu učešća 10% + 0,1% za svaki mjesec učešća branioca u Oružanim snagama <table><tr><td>12 mjeseci</td><td>.....</td><td>11,2%</td><td>34 mjeseca</td><td>.....</td><td>13,4%</td></tr><tr><td>13 mjeseci</td><td>.....</td><td>11,3%</td><td>35 mjeseci</td><td>.....</td><td>13,5%</td></tr><tr><td>14 mjeseci</td><td>.....</td><td>11,4%</td><td>36 mjeseci</td><td>.....</td><td>13,6%</td></tr><tr><td>15 mjeseci</td><td>.....</td><td>11,5%</td><td>37 mjeseci</td><td>.....</td><td>13,7%</td></tr><tr><td>16 mjeseci</td><td>.....</td><td>11,6%</td><td>38 mjeseci</td><td>.....</td><td>13,8%</td></tr><tr><td>17 mjeseci</td><td>.....</td><td>11,7%</td><td>39 mjeseci</td><td>.....</td><td>13,9%</td></tr><tr><td>18 mjeseci</td><td>.....</td><td>11,8%</td><td>40 mjeseci</td><td>.....</td><td>14 %</td></tr><tr><td>19 mjeseci</td><td>.....</td><td>11,9%</td><td>41 mjesec</td><td>.....</td><td>14,1%</td></tr><tr><td>20 mjeseci</td><td>.....</td><td>12 %</td><td>42 mjeseca</td><td>.....</td><td>14,2%</td></tr><tr><td>21 mjesec</td><td>.....</td><td>12,1%</td><td>43 mjeseca</td><td>.....</td><td>14,3%</td></tr><tr><td>22 mjeseca</td><td>.....</td><td>12,2%</td><td>44 mjeseca</td><td>.....</td><td>14,4%</td></tr><tr><td>23 mjeseca</td><td>.....</td><td>12,3%</td><td>45 mjeseci</td><td>.....</td><td>14,5%</td></tr><tr><td>24 mjeseca</td><td>.....</td><td>12,4%</td><td>46 mjeseci</td><td>.....</td><td>14,6%</td></tr><tr><td>25 mjeseci</td><td>.....</td><td>12,5%</td><td>47 mjeseci</td><td>.....</td><td>14,7%</td></tr><tr><td>26 mjeseci</td><td>.....</td><td>12,6%</td><td>48 mjeseci</td><td>.....</td><td>14,8%</td></tr><tr><td>27 mjeseci</td><td>.....</td><td>12,7%</td><td>49 mjeseci</td><td>.....</td><td>14,9%</td></tr><tr><td>28 mjeseci</td><td>.....</td><td>12,8%</td><td>50 mjeseci</td><td>.....</td><td>15 %</td></tr><tr><td>29 mjeseci</td><td>.....</td><td>12,9%</td><td>51 mjesec</td><td>.....</td><td>15,1%</td></tr><tr><td>30 mjeseci</td><td>.....</td><td>13 %</td><td>52 mjeseca</td><td>.....</td><td>15,2%</td></tr><tr><td>31 mjesec</td><td>.....</td><td>13,1 %</td><td>53 mjeseca</td><td>.....</td><td>15,3%</td></tr><tr><td>32 mjeseca</td><td>.....</td><td>13,2 %</td><td>54 mjeseca</td><td>.....</td><td>15,4%</td></tr><tr><td>33 mjeseca</td><td>.....</td><td>13,3%</td><td>55 mjeseci</td><td>.....</td><td>15,5%</td></tr></table>	12 mjeseci		11,2%	34 mjeseca		13,4%	13 mjeseci		11,3%	35 mjeseci		13,5%	14 mjeseci		11,4%	36 mjeseci		13,6%	15 mjeseci		11,5%	37 mjeseci		13,7%	16 mjeseci		11,6%	38 mjeseci		13,8%	17 mjeseci		11,7%	39 mjeseci		13,9%	18 mjeseci		11,8%	40 mjeseci		14 %	19 mjeseci		11,9%	41 mjesec		14,1%	20 mjeseci		12 %	42 mjeseca		14,2%	21 mjesec		12,1%	43 mjeseca		14,3%	22 mjeseca		12,2%	44 mjeseca		14,4%	23 mjeseca		12,3%	45 mjeseci		14,5%	24 mjeseca		12,4%	46 mjeseci		14,6%	25 mjeseci		12,5%	47 mjeseci		14,7%	26 mjeseci		12,6%	48 mjeseci		14,8%	27 mjeseci		12,7%	49 mjeseci		14,9%	28 mjeseci		12,8%	50 mjeseci		15 %	29 mjeseci		12,9%	51 mjesec		15,1%	30 mjeseci		13 %	52 mjeseca		15,2%	31 mjesec		13,1 %	53 mjeseca		15,3%	32 mjeseca		13,2 %	54 mjeseca		15,4%	33 mjeseca		13,3%	55 mjeseci		15,5%	11,2% - 15,5%
12 mjeseci		11,2%	34 mjeseca		13,4%																																																																																																																																	
13 mjeseci		11,3%	35 mjeseci		13,5%																																																																																																																																	
14 mjeseci		11,4%	36 mjeseci		13,6%																																																																																																																																	
15 mjeseci		11,5%	37 mjeseci		13,7%																																																																																																																																	
16 mjeseci		11,6%	38 mjeseci		13,8%																																																																																																																																	
17 mjeseci		11,7%	39 mjeseci		13,9%																																																																																																																																	
18 mjeseci		11,8%	40 mjeseci		14 %																																																																																																																																	
19 mjeseci		11,9%	41 mjesec		14,1%																																																																																																																																	
20 mjeseci		12 %	42 mjeseca		14,2%																																																																																																																																	
21 mjesec		12,1%	43 mjeseca		14,3%																																																																																																																																	
22 mjeseca		12,2%	44 mjeseca		14,4%																																																																																																																																	
23 mjeseca		12,3%	45 mjeseci		14,5%																																																																																																																																	
24 mjeseca		12,4%	46 mjeseci		14,6%																																																																																																																																	
25 mjeseci		12,5%	47 mjeseci		14,7%																																																																																																																																	
26 mjeseci		12,6%	48 mjeseci		14,8%																																																																																																																																	
27 mjeseci		12,7%	49 mjeseci		14,9%																																																																																																																																	
28 mjeseci		12,8%	50 mjeseci		15 %																																																																																																																																	
29 mjeseci		12,9%	51 mjesec		15,1%																																																																																																																																	
30 mjeseci		13 %	52 mjeseca		15,2%																																																																																																																																	
31 mjesec		13,1 %	53 mjeseca		15,3%																																																																																																																																	
32 mjeseca		13,2 %	54 mjeseca		15,4%																																																																																																																																	
33 mjeseca		13,3%	55 mjeseci		15,5%																																																																																																																																	
6.	Dobitnici ratnog priznanja i odlikovanja I grupe kao i njegovi supružnici i djeca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) primjer: RVI V grupe je ujedno i dobitnik ratnog priznanja I grupe: 17% (RVI V grupe) +3% (dobitnik ratnog priznanja) ukupno= 20 %	3%																																																																																																																																				
7.	Dobitnici ratnog priznanja i odlikovanja II grupe kao i njegovi supružnici i djeca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) primjer: demobilisani borac sa 50 mjeseci učešća u OS je ujedno dobitnik ratnog priznanja II grupe: 15% (50 mjeseci učešća) + 2% (dobitnik ratnog priznanja II grupe) ukupno = 17%	2%																																																																																																																																				
8.	Dobitnici ratnog priznanja i odlikovanja III grupe kao i njegovi supružnici i djeca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) primjer: RVI VIII grupe je ujedno dobitnik ratnog priznanja III grupe: 16,1% (RVI VIII grupe) + 1% (dobitnik ratnog priznanja) ukupno = 17,1%	1%																																																																																																																																				
9.	Lica u statusu maloljetnih branilaca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) primjer: demobilisani borac sa 30 mjeseci učešća u OS je ujedno kao maloljetnik stupio u OS: 13% (30 mjeseci) + 3% (maloljetnik) = 16%	3%																																																																																																																																				
10.	Djeca umrlog ratnog vojnog invalida i umrlog demobilisanog branioca: dodatno na osnovu statusa umrlog roditelja (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) primjer: dijete umrlog RVI II grupe: 17,9% (RVI II grupe) + 1% (zbog činjenice smrti) ukupno = 18,9%	1%																																																																																																																																				

Hercegovačko-neretvanskog kantona

(1.3.) DOBITNICI RATNIH PRIZNANJA I ODLIKOVANJA:

- I (prva) grupa:

ARBiH:

HVO:

Značka «Zlatni ljiljan»	Red hrvatskoga trolista
Orden slobode	Red bana Jelačića
Orden heroja oslobodilačkoga rata	Red Nikole Šubića Zrinskog
Orden oslobođenja	Red kneza Domagoja s ogrlicom
Orden zlatnog grba sa mačevima	
Orden zlatnog ljiljana sa zlatnim vijencem	
Orden zlatnog ljiljana sa srebrenim vijencem	
Medalja za hrabrost	
Medalja pobjeda	
Medalja otpora	
Medalja za vojne zasluge	
Policijska medalja za hrabrost	
Zlatna policijska značka-zvijezda	

- II (druga) grupa:

ARBiH

Srebrna policijska zvijezda

Srebrni štit

- III (treća grupa)

HVO

Red hrvatskog pletera

(2) Ukoliko oba roditelja korisnika imaju status lica iz člana 3. Uredbe vrednuje se prioritet koji je povoljniji za korisnika prava.

Član 8.

(Dodatno uvećanje bodova)

(1) Primjer vrednovanja lica iz člana 7. ove instrukcije ako je nakon bodovanja po osnovu općih i posebnih kriterija, uključujući i intervju, ostvarilo 70 bodova:

R.b	Branilački status	Primjer bodovanja
1.	Dijete poginulog, umrlog, nestalog branioca bez oba roditelja - 40%	70 bodova + 40%(28 bodova)= 98 bodova
2.	Dijete poginulog, umrlog, nestalog branioca - 25%	70 bodova + 25%(17,5 bodova)= 87,5 bodova
3.	Supružnik poginulog, umrlog i nestalog branioca - 20%	70 bodova + 20%(14 bodova)= 84 bodova

Hercegovačko-neretvanskog kantona

4.	Lica u statusu ratnog vojnog invalida od X grupe (RVI 20%) kao i njegovi supružnici i djeca: 15,5% + 0,3% za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe - 15,5%- 18,2% X grupa (RVI 20%) - 15,5%; IX grupa (RVI 30%) - 15,8%; VIII grupa (RVI 40%) - 16,1%; VII grupa (RVI 50%) - 16,4%; VI grupa (RVI 60%) - 16,7%; V grupa (RVI 70%) - 17%; IV grupa (RVI 80%) - 17,3%; III grupa (RVI 90%) - 17,6%; II grupa (RVI 100%) - 17,9 %; I grupa (RVI 100%) - 18,2 %;	70 bodova +15,5%(10,85 bodova)=80,85 bodova 70 bodova +15,8%(11,06 bodova)=81,06 boda 70 bodova +16,1%(11,27 bodova)=81,27 bodova 70 bodova +16,4%(11,48 bodova)=81,48 boda 70 bodova +16,7%(11,69 bodova)=81,69 bodova 70 bodova +17 % (11,90 bodova)=81,9 bodova 70 bodova +17,3%(12,11 bodova)=82,11 bodova 70 bodova +17,6%(12,32 boda)=82,32 boda 70 bodova +17,9%(12,53 boda)=82,53 boda 70 bodova +18,2%(12,74 boda)=82,74 boda
5.	Lica u statusu demobilisanog branioca kao i njegovi supružnici i djeca: za 1 godinu učešća 10% + 0,1% za svaki mjesec učešća branioca u Oružanim snagama – 11,2%- 15,5% (primjer: 45 mjeseci - 14,5%)	70bodova+14,5% (10,15bodova)=80,15 bodova
6.	Dobitnici ratnog priznanja i odlikovanja I grupe kao i njegovi supružnici i djeca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) - primjer: RVI V grupe je ujedno i dobitnik ratnog priznanja I grupe: 17% (RVI V grupe) + 3% (dobitnik ratnog priznanja) ukupno = 20%	70 bodova + 20% (14 bodova)=84 boda
7.	Dobitnici ratnog priznanja i odlikovanja II grupe kao i njegovi supružnici i djeca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) - primjer: demobilisani borac sa 50 mjeseci učešća u OS je ujedno dobitnik ratnog priznanja II grupe: 15% (50 mjeseci učešća) + 2% (dobitnik ratnog priznanja) ukupno = 17%	70 bodova + 17% (11,9 bodova)=81,90 bodova
8.	Dobitnici ratnog priznanja i odlikovanja III grupe kao i njegovi supružnici i djeca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) primjer: RVI VIII grupe je ujedno dobitnik ratnog priznanja III grupe: 15,6% (RVI VIII grupe) + 1% (dobitnik ratnog priznanja) ukupno = 16,6%	70 bodova + 16,6% (11,62 boda)=81,62 boda
9.	Lica u statusu maloljetnih branilaca: dodatno (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) primjer: demobilisani borac sa 30 mjeseci učešća u OS je ujedno kao maloljetnik stupio u OS: 13% (30 mjeseci) + 3% (maloljetnik) = 16%	70 bodova + 16% (11,2 boda)=81,2 boda
10.	Djeca umrlog ratnog vojnog invalida i umrlog demobilisanog branioca: dodatno na osnovu statusa umrlog roditelja (na osnovu statusa iz prethodnih tačaka) primjer: dijete umrlog RVI II grupe: 17,9% (RVI II grupe) + 1% (zbog činjenice smrti) ukupno = 18,9%	70 bodova + 18,9%(13,23 boda)=83,23 boda

(2) U slučajevima kada se primjenom prioriteta za dva ili više lica utvrdi jednak broj bodova, imaju se primijeniti prioriteti na osnovu reda kategorija iz stava (1) ovog člana.

V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 9.

(Stupanje na snagu)

Ova instrukcija stupa na snagu osam dana od dana objavljivanja, u "Službenim novinama Hercegovačko-neretvanskog kantona".

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
HERCEGOVAČKO-NERETVANSKI KANTON
Ministarstvo za pitanja boraca HNK

Broj: 01-02-890/25-10
Mostar, 08.04.2025.godine

MINISTAR
Đuro Prkačin, dipl.oec.s.r.

MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA

288

KOLEKTIVNI UGOVOR IZMEĐU VLADE HERCEGOVAČKO- NERETVANSKOG KANTONA I SINDIKATA POLICIJE U HNK

I - OPŠE ODREDBE

Član 1.

(Ugovorne strane)

Ugovorne strane su :

- 1) Vlada HNK/Ž, kao poslodavac i
- 2) Sindikat policije u HNK/Ž (u daljem tekstu: Sindikat), kao predstavnik uposlenika Ministarstva unutrašnjih poslova HNK/Ž.

Član 2.

(Obaveza primjene)

(1) Na strani poslodavca ovaj Kolektivni ugovor (u daljem tekstu: Ugovor) obavezuje:

- Vladu HNK/Ž i
- Ministarstvo unutrašnjih poslova HNK/Ž (u daljem tekstu: Ministarstvo).

(2) Strane koje su zaključile ovaj Ugovor moraju se brinuti za izvršavanje i poštivanje odredbi ovog Ugovora.

Član 3.

(Predmet ugovora)

(1) Ovim Ugovorom uređuju se prava i obaveze poslodavca, Sindikata i uposlenika iz rada i po osnovu rada u Ministarstvu.

(2) U svim pitanjima iz radnog odnosa koja nisu uređena posebnim propisima ili ugovorima, odnosno ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe Opšteg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine.

(3) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Zakonom o radu ili drugim propisima koji definišu radno-pravne odnose, Ugovorom ili drugim pojedinačnim aktima, primjenjuje se za uposlenika najpovoljnije pravo.

(4) Opšim aktima Vlade i Ministarstva ne mogu se utvrditi manja prava uposlenika od prava koja su utvrđena ovim Kolektivnim ugovorom.